

# Temadag: Godt arbejdsmiljø hele livet

Arbejds markedet er rigt på diversitet med flere generationer, der arbejder sammen. Alle bidrager med deres forskellige perspektiver, færdigheder og erfaringer. Men hvordan sikrer vi et godt arbejdsmiljø, som tager hensyn til behov og ønsker for flere generationer samtidig?

Og hvad er vigtigt for at skabe balance mellem medarbejdernes værdier og forventninger til fleksibilitet i arbejdslivet?

Kom med på temadag den 22. Maj fra 9.30-15.00, hvor BFA Velfærd og Offentlig administration sætter spot generationer.

**Hvornår:** d. 22. maj  
09.30-15.00

**Adresse:** Hindsgavl Slot,  
Hindsgavl allé 7, 5500 Middelfart.

**Målgruppe:** Ledere og arbejdsmiljørepræsentanter i MED/SU (fra arbejdspladser inden for velfærd og offentlig administration.)

**Pris:** 750 kr.

## Dette får du også:

- Inspiration til, hvordan I kan arbejde med generationer og styrke fællesskaber.
- Viden fra andre arbejdspladser der har arbejdet med at integrere forskellige værdier i arbejdsfællesskabet.
- Dialoger med andre deltagere, hvor I blive udfordret på evt. fordomme om de forskellige generationer.
- Værktøjer med hjem til at fremme fællesskaber og et godt arbejdsmiljø.

**Få inspiration og redskaber til at styrke forståelsen for de forskellige generationer og balancere mellem den enkeltes behov og fællesskabet. Hør oplæg om:**

### De unge viser vejen til fremtiden

Hvilke forskellige værdier er der på tværs af generationer? Og hvordan man kan man motivere og arbejde sammen med Generation Z, og i fællesskab skaber det bedste arbejdsmiljø for alle? *Emilia van Hauen, kultursociolog*

### Arbejdsfællesskaber i det fleksible arbejdsliv

Fleksibilitet i arbejdslivet er en del af den attraktive arbejdsplads anno 2024. Men hvordan balancerer man fleksible arbejdsforhold og meningsfulde arbejdsfællesskaber? *Claus Elmholt, organisationspsykolog og ledelseskonsulent*

### Gode forhold for seniorer gavner alle

Hør hvordan TRIOen ved Anæstesi afdelingen på Køge sygehus har lykket med at sætte fokus på seniorer og fleksibilitet for medarbejdere med forskellige ønsker.

*Lene Haahr, Susanne Marie Bach Laursen og Susanne Rønn Haunsvig, TRIO ved Anæstesi afdelingen på Køge Sygehus*

### De rette balancer – for alle

Hvordan får vi løst den fælles kerneopgave, via et stærkt arbejdsfællesskab og dermed skabe trivsel? *Hanne Christensen, arbejdsmiljøkonsulent Aron - center for bæredygtigt arbejdsliv*

[Tilmeld dig her:](#)

