



Refleksioner i linjeledelsen om social kapital



Branche
Fællesskab
Arbejdsmiljø
Velfærd og Offentlig administration

Refleksioner i linjeledelsen om social kapital

Formål

- Skabe viden om og forståelse af organisationens sociale kapital
- Vurdere om social kapital skal indgå som et element i virksomhedsstrategien, og hvad lederne konkret kan gøre for at styrke den sociale kapital.

Temaet social kapital kan tages op som et punkt på dagsordenen til eksisterende ledergruppemøder, men man kan selvfølgelig også holde et selvstændigt møde om social kapital eller lade social kapital indgå som en del i anden aktivitet, hvor ledergruppen er samlet. Under alle omstændigheder er det relevant og vigtigt at diskutere social kapital både på afdelingslederniveau og i den øverste ledelse.

Eksempel:

I BFA'S projekt om social kapital var det primært de interne konsulenter fra HR-afdelingen, som i samarbejde med lederne tog initiativ til at få sat social kapital på dagsordenen på ledermøder. I projektet var der gennemført en spørgeskemaundersøgelse om den sociale kapital i en række enheder. Leder mødet tog udgangspunkt i de samlede resultater af undersøgelsen samt de enkelte enheders fortolkning og diskussion af egne resultater. Disse drøftelser i ledergruppen har bl.a. ført til, at de lokale enheders erfaringer og resultater er blevet videreformidlet, og det har inspireret til indsatser andre steder i organisationen.

Et forslag til dagsordenen for ledermøderne så ud som vist nedenfor i boksen.

Dagsorden for ledermødet (ca. 2 timer)

1. Velkomst: Formålet for dagsordenpunktet (5 min).
2. Kort oplæg om social kapital (15 min).
3. Præsentation af spørgeskemaundersøgelsen, analyser og erfaringerne fra medarbejderdialogen efterfølgende (20 min).

4. Refleksioner over resultaterne 40 min:
 - Hvad overrasker – hvad er genkendeligt?
 - Er der enheder med særlig høj social kapital, og refleksion herover
 - Er der 'problembørn' og refleksion herover
 - Vurdering af resultater på tværs af enhederne

Proces: Refleksionerne kan evt. foregå i mindre grupper, eller indledes med at lederne 2 og 2 summer over spørgsmålene.

5. Ledergruppens forslag til initiativer i forlængelse af spørgeskemaundersøgelsen. Herunder afklaring af, hvem der gør hvad (20 min).



UDGIVET AF
BrancheFællesskabet for
Arbejds miljø Velfærd og
Offentlig administration
Studiestræde 3,3.sal
1455 København K.

Projektledelse: Lise Keller
Tekst: Eva Thoft, Grontmij | Carlbros,
Hans Hvenegaard, Team Arbejdsliv
Morten Bichel, Kombic
Grafisk produktion: Trojka

2013
ISBN 978-87-92364-65-4

Styregruppen bag værktøjerne:
FOA - Fag og Arbejde
Dansk Sygeplejeråd, DSR
BUPL
Socialpædagogerne
Danske Bioanalytikere
Danske Fysioterapeuter
AC, DADL
Danske Regioner
Danske Regioner
KL

BFA

Branche
Fællesskab
Arbejds miljø
Velfærd og Offentlig administration

Refleksioner i linjeledelsen om social kapital

BrancheFællesskabet for Arbejdsmiljø for velfærd og Offentlig administration har udviklet ni konkrete værktøjer om social kapital. Værktøjerne kan bruges i et forløb, hvor arbejdspladsen arbejder fokuseret med social kapital:

- Fire hurtige
- Italesættelse
- Rumøvelse
- Spørgeskema
- Kom godt i gang
- Netværksmøder
- Refleksioner
- Observation
- Inspiration

Publikationerne er udarbejdet på baggrund af konkrete erfaringer fra Bispebjerg Hospital og Odense Kommune.

I finder de ni værktøjer på:

etsundtarbejdsliv.dk/socialkapital/vaerktojer

Et fremtidssikret arbejdsmiljø

Et godt samarbejde er væsentligt for et godt arbejdsmiljø nu og i fremtiden. Derfor samarbejder arbejdsgivere og arbejdstagere i BFA om at udvikle information, inspiration og vejledning.

Vi udarbejder konkrete værktøjer, så arbejdspladserne kan handle og forebygge lokalt. Vi præsenterer ambitiøse forebyggende løsninger, som baserer sig på erfaring fra arbejdspladser og på forskning. Løsninger som tager udgangspunkt i de problemer, der skal løses nu og de problemer, som kan opstå.

Det gør vi i enighed – til gavn for ledere, medarbejdere og borgere.

I BrancheFællesskabet for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration deltager repræsentanter udpeget af arbejdsmarkedets hovedorganisationer.

Hent 'Refleksioner i linjeledelsen om social kapital' og læs mere om BrancheFællesskabet for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration på arbejdsmiljoweb.dk.



**Branche
Fællesskab
Arbejdsmiljø**
Velfærd og Offentlig administration